**KT 면접 예상 질문 준비**

Q. 1분 자기소개

* 안녕하십니까! IT 컨설팅/수행 지원자 백승찬입니다. 면접관님, 저는 저를 물건에 빗대어서 3마디로 간략하게 설명해보도록 하겠습니다. 저는 스펀지와 같은 사람입니다. 스펀지가 물을 쉽고 빠르게 흡수하는 것처럼, 학부생 시절 다양한 대외활동을 통하여 프로그래밍, 빅데이터, IoT, VR과 관련된 지식을 습득하였습니다.빠르고 방대하게 쏟아지는 IT 기술 속에서 이러한 습득 능력과 배우려는 자세는 매우 중요하다고 생각하며, 배움의 자세가 준비된 인재라고 말씀드리고 싶습니다. 감사합니다.
* 안녕하십니까! IT 컨설팅/수행 지원자 백승찬입니다. 면접관님, 저는 친구들로부터 ‘악녀’라는 별명으로 불리고 있습니다. 악바리 같은 녀석이기 때문입니다. 실제 스타트업에서 근무하면서 12번의 입찰 제안에 도전하였고 11번 연속 탈락한 끝에 1번의 입찰을 성공한 경험이 있습니다. 이처럼 맡은 임무는 포기하지 않는 근성을 바탕으로 업무를 수행하여 일을 믿고 맡길 수 있는 행원으로 거듭날 수 있는 가능성을 지닌 인재라고 말씀드리고 싶습니다. 감사합니다.

Q. 왜 KT에 지원하였는지? KT여야만 하는 특별한 이유가 있는가?

* 평소 IT 신기술에 대한 관심이 많았습니다. 다양한 IT 기술이 바탕이 된 서비스를 퍼뜨리는데 일조하여, 많은 사람들이 혜택을 누릴 수 있도록 하는 꿈을 가지고 있습니다. KT와 같이 협업을 하면서 아직 상용화 되지 않은 5G를 체험할 수 있었습니다. 5G라는 기술을 바탕으로 VR, 자율주행 등이 새롭게 구현되는 것을 목격했을 때, KT에서 근무한다면 목표를 이룰 수 있다는 희망을 느꼈습니다. 또한, KT 직원들과 같이 근무하면서 서비스 실현에 대한 열정을 느낄 수 있었기에 다른 ICT회사가 아닌 KT에 지원하였습니다.

Q. 스타트업을 관둔 이유가 무엇인가?

* IT 신기술 기반의 서비스를 통해 많은 사람들이 혜택을 누릴 수 있게 하는 것이 목표였습니다. 그러기 위해서는 2가지 조건이 필요하다고 생각했습니다.   
  첫번째는 객관화 된 데이터입니다. 서비스를 제안하는 점에 있어 타당한 근거를 갖기 위해서는 정량화된 수치가 필요하다고 생각합니다. 하지만 스타트업에서는 이러한 데이터를 얻는데 시스템 내부의 한계가 있었고, 이에 따라 제안 하는 것에 어느 정도 한계가 있었습니다.  
  두번째는 회사가 추구하는 가치와 실제 행동이 달랐기 때문입니다. 회사가 추구하는 가치는 기술로 사람들을 이롭게 하는 서비스를 만드는 것이었음에도 불구하고, 자체 콘텐츠 개발은 게임을 하고 있었다는 것에서 아쉬움을 느꼈습니다.
* 하지만 스타트업에서는 그러한 목표를 이루기 위해는 인원, 자본 등의 제약이 많아 시도를 하려고 하지 않았습니다. 또한, 단기적으로 체험하는 서비스가 아닌 지속적인 서비스를 제작하고 싶었습니다. 조금 더 능력을 잘 발휘할 수 있는 환경에서 일을 해보고 싶었고, 제가 목표하는 바에 한단계 더 가까워지고 싶었기에 스타트업을 관두고 KT에 지원하였습니다.

Q. 마지막 하고싶은 한마디?

* 지난 3월 평창에서 KT 융합기술원 직원 분과 함께 새벽까지 같이 작업을 진행한 것이 아직도 기억에 남습니다. 당시 KT 직원 분이 맡은 일이 끝났음에도 불구하고, 끝까지 남아 저희의 일을 도와주었기 때문입니다. 업무의 구분 없이 공동의 목표 달성을 위해 상호 협력하였고 이를 통해 시너지를 낼 수 있었기에 당시 행사를 잘 마무리 할 수 있었다고 생각합니다. 팀원과 협력하고, 헌신하는 KT 직원처럼 똑같이 행동할 수 있는 KT의 신입사원이 되고 싶습니다.

Q. KT의 인재상이 무엇인지 아는가?

* 끊임없이 도전하는 인재, 벽 없이 소통하는 인재, 고객을 존중하는 인재, 기본과 원칙을 지키는 인재 입니다.

Q. KT의 핵심가치가 무엇인지 아는가?

* 1등 KT, Single KT, 고객 최우선, 정도 경영 입니다.
* 1등 KT는 최고의 품질과 차별화된 서비스로 글로벌 1등 지향을 의미합니다.
* Single KT는 부서간의 벽을 허물고 전체가 하나같이 움직이는 것을 의미합니다.
* 고객 최우선은 고객을 최우선으로 하여 회사의 모든 역량을 결집하는 것을 말합니다.
* 정도 경영은 올바른 의사 결정과 윤리적 판단으로 회사의 미래를 도모하는 것입니다.